

АгроПрофВести

Вестник Ставропольской краевой организации
Профсоюза работников АПК РФ

№ 3
Май 2012 г.

Берегите нашу Победу!



Петр Романович Марков прошел Великую Отечественную войну от первого до последнего дня. С 1976 г. в течение пяти лет возглавлял Ставропольский крайком профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности.

Обращение ветерана Великой Отечественной войны П.Р. Маркова «Берегите нашу Победу!» читайте на стр. 2.

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляем Вас с 67-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне!

С каждым годом все дальше уходят годы самой тяжелой и кровопролитной в истории человечества войны. Но подвиг народа, разгромившего фашизм и сумевшего сохранить для будущих поколений мирную и свободную страну, навсегда останется в наших сердцах.

9 Мая сливаются воедино счастье Победы, гордость за Отечество и боль утрат.

Наша Победа ковалась на фронте и в тылу, ее цена велика и трагична для каждой нашей семьи.

Мы свято чтим подвиг героев, отдавших свои жизни при защите священных рубежей нашей родной земли.

Мы низко кланяемся всем живущим ветеранам войны, труженикам тыла, детям войны.

Светлая память всем, кто отдал жизнь за свободу и независимость нашей Родины!

*Ставропольский краевой
комитет Профсоюза
работников АПК*

В выпусках «АгроПрофВестей» участвуют социальные партнеры АПК Ставропольского края:

- министерство сельского хозяйства Ставропольского края;
- комитет Ставропольского края по

пищевой и перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию;

- управление ветеринарии Ставропольского края;
- Ставропольская краевая организация Профсоюза работников АПК;

- Агропромышленный союз Ставропольского края;
- Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Ставропольского края.

Берегите нашу Победу!

Петр Романович Марков родился 29 июня 1921 года в селе Красномихайловском (ныне – территория Республики Калмыкии). Война с Германией застала его на западных рубежах СССР, под Ивано-Франковском на Западной Украине, где он проходил срочную службу в составе Львовского особого военного округа.

В первый день войны, 22 июня 1941 года, на границе вместе со своими товарищами он принял бой с немецким десантом. Потом были неравные жестокие схватки с противником, потери многих товарищей по оружию. Уцелели тогда немногие. С несколькими из них Петр Романович пробирался по тылам немецких соединений, выходя из окружения. Ему повезло: он догнал отступавшие части Красной Армии, переправившись на левый берег Днепра.

О трагедиях воинских частей, в которых довелось служить П.Р. Маркову в первые дни войны на западной границе, написал книгу известный поэт Евгений Долматовский - «Зеленая брама. Документальная легенда об одном из первых сражений Великой Отечественной войны» (М., Политиздат., 1983). Уже будучи на пенсии, П.Р. Марков условился встретиться с автором и поведать ему о выпавших испытаниях. Но не пришлось...

П.Р. Марков воевал в составе 4 Гвардейского механизированного Сталинградского Краснознаменного орденов Суворова и Кутузова корпуса. Он участник жестоких боев за Ростов-на-Дону, когда город дважды переходил из рук в руки. Артиллерист Марков отличился в боях под Новочеркасском: его расчету удалось сбить фашистский самолет, за что он в числе первых был награжден орденом Красной Звезды. Затем были Сталинградская битва, Миус-фронт, освобождение Донбасса, городов и сел южной Украины. Петр Романович участвовал в освобождении от фашистов столиц европейских государств – Будапешта, Белграда, сражался за освобождение городов Австрии, Чехословакии. После окончания войны почти до осени 1946 года находился на службе в Болгарии. Несколько раз был тяжело ранен, но вновь возвращался в строй.

Петр Романович имеет множество боевых наград, в том числе медали «За

боевые заслуги» (1943), «За отвагу» (1944), «За взятие Будапешта» и другие.

После войны он на хозяйственной, партийной работе, несколько лет возглавлял крайком профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности.

Накануне праздника Победы П.Р. Марков получил множество поздравлений от коллективов, где трудился.

При нашей встрече 4 мая 2012 года ветеран передал свои пожелания тем, для кого такой великой ценой завоевана наша Победа.

- Самое главное – берегите нашу Победу! - призвал ветеран. Великой Отечественной войны П.Р. Марков. – **Свято храните завоеванные достижения. Любите свою Родину, нашу страну. Давайте достойный отпор фальсификаторам, которые всячески пытаются принизить подвиг советского солдата, боевого командира.**

Не забывайте тех, кто вынес неимоверные тяготы в тылу. Это женщины, подростки, которые недосыпали, недоедали, а находили в себе силы, чтобы кормить, одевать и вооружать нас, солдат. На фронте у меня перед глазами постоянно была картина при отступлении: женщина с ребенком на руках, за ее юбку ухватились ручонками еще несколько детишек. И укор в глазах: «На кого же вы нас покидаете?..».

Врачи, медсестры и нянечки в госпиталях не спали сутками, выхаживая раненых солдат, в любую минуту приходили на помощь. Во многом, благодаря их заботливым рукам и вниманию, я оставался жив после боевых ранений. Вклад их в Победу огромен, о нем нельзя забывать.

Для внуков и правнуков солдат Победы война – это множество героических страниц нашей истории, сотни примеров мужества и героизма. Сегодня, когда многих участников боевых сражений нет среди нас, об их подвигах и вкладе в Победу расскажут фронтовые фотографии, письма, архивные документы.

Здоровья всем, счастья и мирного неба!

«Подвиг народа. ру»

Набрав это название, или же - <http://www.podvignaroda.ru/>, можно зайти на электронный сайт, на котором размещен общедоступный электронный банк документов «Подвиг Народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Он постоянно пополняется новыми документами.

На этом общедоступном сайте можно найти копии приказов о присвоении боевых наград за весь период Великой Отечественной войны, боевые характеристики на представленных к наградам с краткими описаниями подвигот награжденных.

Ищите здесь фамилии своих родных и близких!

Заседание президиума Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК

На очередном заседании президиума Ставропольского краевого комитета Профсоюза работников АПК, состоявшемся 24.04. 2012 г., был рассмотрен вопрос о результатах выполнения в 2011 году «Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2009-2011 годы», подведены итоги смотров-конкурсов «Лучший коллективный договор организации АПК Ставропольского края» за 2011 год; «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2011 год.

Рассмотрены также вопросы, касающиеся Молодежного совета Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК, профсоюзной юридической приемной, а также - о представлении к стипендии организации АПК Ставропольского края по итогам зимней экзаменационной сессии студентов высших учебных заведений и учащихся средних, специальных образовательных учреждений и др.

На состоявшемся заседании президиума Ставропольской краевой организации Профсоюза АПК 24.04. 2012 г. была рассмотрена информация председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК С.Г. Марнопольского «О результатах выполнения в 2011 году «Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2009-2011 годы».

В постановлении президиума отмечено, что хозяйственными и профсоюзными органами, органами исполнительной власти Ставропольского края принимались необходимые меры по улучшению социально-экономического положения в агропромышленном комплексе края и выполнению Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008–2012 годы, обязательств сторон социального партнерства в области производственных и экономических отношений, соблюдения и сохранности социальных льгот и гарантий работников агропромышленного комплекса края.

В 2011 г. производство сельскохозяйственной продукции в хозяйствах всех категорий в крае в денежном выражении составило более 100 млрд. рублей, а индекс роста физического объема составил 115 % к уровню 2010 г. Сельскохозяйственные организации в 2011 г. выручили от реализации своей продукции 56,8 млрд. рублей, что на 10,1 млрд. рублей, или 22%, больше, чем в 2010 г. Причем, рост выручки обусловлен ростом физического объема производства продукции, а не увеличением цен на нее.

О результатах выполнения «Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2009-2011 годы»

В целом по отрасли получено более 8,9 млрд. рублей прибыли до налогообложения, что на 3,1 млрд. рублей больше, чем в 2010 г. При этом уровень рентабельности сельскохозяйственных организаций увеличился с 15 % в 2010 г. до 19 % в 2011 г.

Удельный вес прибыльных сельскохозяйственных организаций в общем их количестве составил 93%, что является одним из лучших показателей в Российской Федерации. Из 26-и районов края в девяти все сельхозорганизации работают прибыльно, в 9 районах имеется только по одному убыточному хозяйству.

Комплекс принимаемых в последние годы мер в отрасли сельского хозяйства, безусловно, способствует улучшению основных показателей в агропромышленном секторе экономики края. Так, в среднем по экономике края среднемесячная заработная плата составила 16,2 тыс. руб. В агропромышленном секторе среднемесячная заработная плата в последние годы значительно выросла и в 2011 г. составила 12,7 тыс. руб. в расчете на одного работника. Тем не менее, это значительное отставание от уровня средней зарплаты по экономике.

Целью всех сторон Отраслевого соглашения на ближайшие годы должно стать увеличение заработной платы работников отрасли и доведение ее до общекраевого уровня.

Краевой комитет Профсоюза в своей работе исходит из того, что основным условием оценки эффективности взаимодействия органов управления АПК, профсоюза и работодателей должны стать Отраслевые Соглашения и коллективные договоры на предприятиях различных организационно-правовых форм.

При этом необходимо способствовать сохранению и укреплению действующих, созданию новых организаций Профсоюза работников АПК на предприятиях отрасли.

Профсоюзом АПК проводится работа по обеспечению преемственности положений краевого Отраслевого соглашения в территориальных Отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

Так, с учетом положений краевого документа разработаны и приняты Отраслевые соглашения в Апанащенковском, Благодарненском, Георгиевском, Кочубеевском, Петровском, Предгорном районах.

Вопросы развития и совершенствования социального партнерства на всех уровнях защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза через коллективные договоры является одним из важных на-

правлений деятельности Профсоюза работников АПК всех уровней.

Работая над выполнением этой задачи, краевой комитет Профсоюза добивается последовательного увеличения числа первичных профсоюзных организаций, заключающих коллективные договоры.

Так, в 2008 г. процент наличия коллективных договоров в организациях АПК, имеющих профсоюзные организации, составил 88 %, в 2009 г. - 90,3 %, а в 2010 г. - 94,2 %, а в 2011 г. - 95 %.

В отчетном году, практически, не было задержек выплат заработной платы, значительно возросло число коллективных договоров (с 11 до 25), в соответствии с которыми минимальный размер оплаты труда (МРОТ) соответствует минимуму заработной платы трудоспособного населения в крае.

В каждом третьем коллективе, где созданы профсоюзные организации, регулярно (не реже одного раза в год) проводится индексация заработной платы.

Все эти и другие факторы оказывают положительное влияние на состояние колдоговорной работы в отрасли и краевой комитет Профсоюза уделяет первостепенное внимание повышению эффективности этой работы.

В истекшем году на заседаниях президиума Профсоюза АПК рассматривались вопросы об итогах правозащитной работы краевой организации Профсоюза за 2010 год; об итогах колдоговорной кампании в профсоюзных организациях работников АПК в 2010 году и задачах по повышению ее эффективности и другие.

Изучена практика работы 9 районных и городских комитетов Профсоюза и 27 первичных организаций Профсоюза с оказанием практической помощи по основным направлениям работы и выездом на место работников аппарата краевого комитета Профсоюза. Приняты меры по дальнейшему совершенствованию колдоговорной работы, вовлечению в эту деятельность широкого круга профсоюзного актива.

В центре внимания краевой организации Профсоюза находятся вопросы охраны труда. Представители Профсоюза принимают активное участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, произошедших на производстве, в проведении аттестаций рабочих мест. Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются в краевом, городских, районных комитетах и в первичных профсоюзных организациях, проводится обучение уполномоченных по охране труда, смотры-конкурсы на лучшего уполномоченного по охране труда.

Однако в ряду нерешенных социально-экономических проблем остаются низкий размер минимальной заработной платы, продолжающийся рост высвобождаемых работников, плохие производственные и жилищно-бытовые условия, имеют место нарушение норм трудового законодательства и социального права.

Информацию краевого комитета Профсоюза «О выполнении «Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2009–2011 годы» по итогам работы за 2011 год» президиум краевого комитета АПК принял к сведению.

В постановлении президиума по этому вопросу Краевому комитету Профсоюза совместно со сторонами «Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2012–2014 годы», территориальными, первичными профсоюзными организациями, работодателями и управлениями (отделами) сельского хозяйства администраций муниципальных районов и органов местного самоуправления определено:

- сосредоточить совместные усилия на выполнении «Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2011–2014 годы»;

- принять дополнительные меры по обеспечению занятости на селе, повышению уровня оплаты труда, обеспечению безопасных условий труда на производстве, решению других социальных вопросов;

- оказывать постоянное влияние на решение вопросов развития производства, обеспечение достойных условий труда и заработной платы;

- через коллективные договоры стремиться, чтобы уровень средней заработной платы работников агропромышленного комплекса был максимально сопоставим со среднекраевым уровнем.

Районным, городским, первичным профсоюзным организациям предложено на местах осуществлять постоянный, контроль за выполнением районных Отраслевых соглашений и коллективных договоров.

А также - принять все необходимые меры по подготовке и заключению Отраслевых соглашений в районах, где таковые отсутствуют.

В соответствии с постановлением президиума ЦК Профсоюза № 2-11 от 17.03. 2011 г., постановлением президиума краевой организации Профсоюза работников АПК № 8-7 от 24.04. 2012 г. «О Молодежном совете Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК» утверждены Состав и Положение о Молодежном совете Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК.

Ниже публикуем утвержденные президиумом документы.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Молодежном совете Ставропольской краевой организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации

1. Общие положения

Молодежный совет Ставропольской краевой организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Молодежный совет) создается для разработки предложений и проведения мероприятий, направленных на реализацию Концепции молодежной политики Профсоюза, координации работы Молодежных советов (комиссий) организаций Профсоюза всех уровней.

Молодежный совет является совещательным и консультативным органом.

Молодежный совет в своей практической деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом и Концепцией молодежной политики Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, решениями конференций, пленумов, президиумов Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК и настоящим Положением.

2. Порядок формирования Молодежного совета

2.1. Молодежный совет работает под руководством Президиума Профсоюза.

2.2. Состав Молодежного совета утверждается решением Президиума Профсоюза на срок его полномочий из числа профсоюзных активистов, представляющих интересы работающей и учащейся молодежи, рекомендуемых районными организациями Профсоюза.

2.3. В состав Молодежного совета входят члены Профсоюза не старше 35 лет.

2.4. Полномочия члена Молодежного совета могут быть прекращены досрочно по решению организации, делегировавшей его, и при достижении 35-летнего возраста.

3. Основные задачи Молодежного совета

3.1. Координация деятельности Молодежных советов (комиссий) по защите социально-экономических и трудовых прав работающей молодежи и защите интересов учащейся молодежи.

3.2. Вовлечение более широких слоев молодежи в профсоюзную деятельность.

3.3. Разработка предложений о совершенствовании государственной политики, затрагивающей права и законные интересы молодежи.

3.4. Содействие созданию Молодеж-

ных советов (комиссий) в городских, районных и первичных организациях Профсоюза работников АПК.

3.5. Оказание практической помощи профсоюзным организациям всех уровней в работе с молодежью.

3.6. Работа по обучению и подготовке резерва профсоюзных кадров и актива из числа молодежи.

3.7. Изучение, обобщение и распространение опыта работы с молодежью городских, районных и первичных организаций Профсоюза, практики работы Молодежных советов (комиссий), совершенствование форм и методов этой работы.

3.8 Организация и проведение информационной и пропагандистской работы с использованием различных, приемлемых для молодежи форм для формирования позитивного имиджа Профсоюза, осознанного профсоюзного членства и привлечения новых членов Профсоюза из числа работающей и учащейся молодежи.

4. Основные направления деятельности Молодежного совета

4.1. Разработка и реализация предложений по совершенствованию молодежной политики Профсоюза работников АПК.

4.2. Участие в деятельности краевого комитета Профсоюза работников АПК и его комиссий.

4.3. Разработка и подготовка предложений для принятия специальных программ по:

- контролю за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий молодежи, в том числе сельской молодежи с учетом ее специфики;

- формированию политики в области образования, профессионального обучения, повышения квалификации молодых рабочих и специалистов;

- трудоустройству и борьбе с безработицей среди молодежи.

4.4. Взаимодействие с общественными объединениями, социальными партнерами, органами государственной власти, местного самоуправления в области разработки инициатив, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работающей и учащейся молодежи.

4.5. Разработка и формирование предложений в Отраслевое соглашение, контроль и организация выполнения раздела «Молодежная политика, социальные гарантии и льготы» Отраслевого соглашения.

4.6. Организация учебы молодых профсоюзных кадров и актива, проведение конференций, слетов, семинаров по проблемам молодежи.

4.7. Содействие представительству и продвижению молодежи в выборных органах Профсоюза.

5. Организация работы Молодежного совета

5.1. Заседания Молодежного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины от общего числа членов Молодежного совета. Решения принимаются большинством голосов членов Молодежного совета, присутствующих на заседании.

5.2. Деятельностью Молодежного совета руководят председатель Совета, а в его отсутствие – заместитель председателя Молодежного совета, которые утверждаются решением президиума Профсоюза по предложениям Молодежного совета.

5.3. Председатель Молодежного совета подотчетен Президиуму Профсоюза и Молодежному совету.

5.4. Молодежный совет работает на основе планов, утверждаемых на его заседаниях.

5.5. Молодежный совет разрабатывает и принимает рекомендации и направляет их в городские, районные и первичные организации Профсоюза для использования в работе.

5.6. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Молодежный совет может принимать решения путем опроса его членов с последующим утверждением на очередном заседании Молодежного совета.

5.7. Председатель Молодежного совета:

- обеспечивает и координирует работу Молодежного совета;

- собирает и проводит заседания Молодежного совета;

- представляет Молодежный совет на конференциях Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ, пленумах и президиумах Профсоюза работников АПК;

- информирует Президиум Профсоюза, Молодежные советы (комиссии) городских, районных и первичных организаций Профсоюза о проделанной работе.

5.8. Организационно-техническое обеспечение работы Молодежного совета, подготовку и проведение его заседаний, делопроизводство и ведение протоколов осуществляет аппарат краевой организации Профсоюза работников АПК РФ.

5.9. Деятельность Молодежного совета финансируется в пределах сметы доходов и расходов Ставропольской краевой организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

СОСТАВ Молодежного совета Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК

В соответствии с постановлением президиума краевой организации Профсоюза работников АПК № 8-7 от 24.04. 2012 г. «О Молодежном совете Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК» в состав Молодежного совета введены:

СЮМАКОВА Алина Игоревна, ведущий специалист Ставропольского краевого комитета Профсоюза работников АПК - председатель Молодежного совета Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК;

Члены Молодежного совета:

ГОЛОВИН Николай Петрович – председатель первичной профсоюзной организации студентов ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет»;

ГОЛОВИНА Анна Валерьевна – председатель первичной профсоюзной организации студентов ФГБОУ СПО «Георгиевский техникум механизации, автоматизации и управления»;

ГОНЧАРОВ Юрий Юрьевич – председатель первичной профсоюзной организации отдела сельского хозяйства и охраны окружающей среды Администрации Курского муниципального района;

ЕРМОЛЕНКО Дмитрий Юрьевич – студент 3 курса строительного отделения ФГОУ СПО «Ставропольский строительный техникум»;

РАТИАНИ Татьяна Ивановна – председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Каменоблаковское» Благодарненского района.

Вместе – мы сможем!

«Молодежный вектор» - это новая площадка для обсуждения проблем и показа активных действий, новых инициатив молодых работников агропромышленного комплекса Ставропольского края, тех, кто сегодня учится в вузе, техникуме или колледже, а завтра придет работать на село.

Наша площадка открыта для всех, кто неравнодушен к тому, как живет село, кто работает на селе, кто хочет реально изменить здесь жизнь к лучшему. Ваши слова и действия могут помочь и конкретному человеку, и сдвинуть с «мертвой точки» какой-то важный для вас вопрос или проблему.

Мы многое сможем, если будем вместе.

Свои сообщения и снимки присылайте нам по адресу: 355000, г. Ставрополь, ул. Державинского, 116-б. на E-mail: sprofark@narod.ru.

Звоните нам в Ставрополь – 8 (8652) 35-44-73

До новых встреч на «Молодежном векторе»!

*Молодежный совет Профсоюза работников АПК
Ставропольского края*



«Даешь строительство справедливости!»

Под таким общим лозунгом Федерации Независимых Профсоюзов России прошли в стране первомайские митинги-акции. В Ставрополе на главной площади краевого центра в нем приняли участие сотни молодых активистов Профсоюза, выразив тем самым свою солидарную поддержку по строительству справедливого социального общества в нашей стране.

Символично, что зачитать резолюцию митинга было предоставлено право председателю первичной профсоюзной организации студентов ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет», члену Молодежного совета Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК Николаю Головину. А с трибуны митинга выступил представитель первичной профсоюзной организации Ставропольского строительного техникума Константин Иванов.

Профсоюз с тобой и для тебя!

Основной проблемой молодежи является трудоустройство. При поступлении на работу работодатель требует от нас трудовой стаж не менее трех лет. Но разве может его получить студент дневной формы обучения?! Зная это, многие студенты переходят на заочную форму обучения.

Но и это не спасает. Нередко работодатель не спешит выполнять свои обязанности по отношению к молодым работникам, молодым специалистам. Им назначается самая низкая заработная плата. Мотивация такова – мол, мы ничего не умеем делать и ни на что не годимся. От имени учащихся нашего техникума заявляю: мы не только хотим, но и умеем трудиться!

Одна из главных проблем студентов и учащихся – мизерная стипендия. Разве можно прожить на 500-700 рублей в месяц? А что делать студентам, у которых появились семьи?!

Активность нашего студпрофкома способствует демократическому представительству студентов перед администрацией учебного заведения, в его стенах мы получа-



ем моральную, материальную и правовую поддержку. Участие в профсоюзной работе позволяет преодолеть равнодушие, приближает к творчеству, учит защищать себя и других.

Наша задача сегодня – наладить диалог с нашими будущими работодателями, инвесторами, чтобы за стенами учебного заведения молодые специалисты не пополняли самую незащищенную категорию населения.

Константин Иванов.

Учащийся ФГОУ СПО «Ставропольский строительный техникум».

Профсоюзные стипендии

По традиции в канун майских праздников, по ходатайству Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК, стипендиатами Профсоюза работников АПК Российской Федерации стали Артем Бобрышев, студент 3 курса факультета механизации сельского хозяйства Ставропольского агроуниверситета, Юлия Демченко, студентка 3 курса Георгиевского техникума механизации, автоматизации и управления.

Стипендиатами Территориально-объединения Федерации профсоюзов Ставропольского края стали Александр Бабкин, студент 2 курса факультета механизации Ставропольского агроуниверситета, Елена Скареева, второкурсница Георгиевского технологического техникума.

Итоги смотров-конкурсов

Поздравляем!

Президиум Ставропольского крайкома работников Профсоюза АПК, заслушав и обсудив информацию комиссии по подготовке и подведению итогов смотра-конкурса «**Лучший коллективный договор организации АПК Ставропольского края**», признал победителями смотра-конкурса 2011 года с вручениями Почетных грамот краевого комитета Профсоюза работников АПК Ставропольского края, Агропромышленного союза Ставропольского края и денежных премий следующие организации:

первое место (10 тыс. руб.) – Сельскохозяйственный племенной производственный кооператив «Софиевский» Ипатовского района (председатель СППК – С.Г. Кузмин, председатель профкома – В.М. Кишенев);

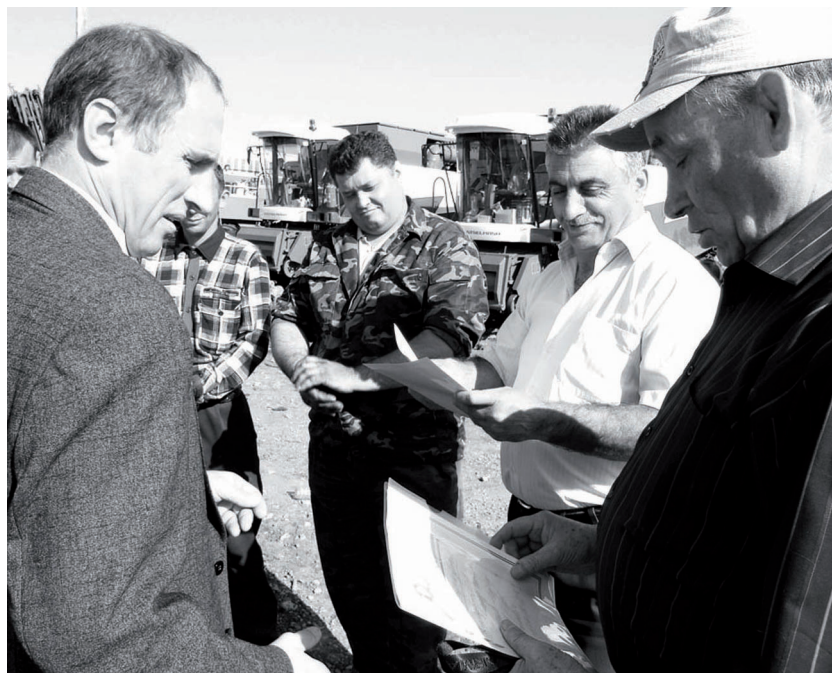
второе место (7 тыс. руб.) – Закрытое акционерное общество «Верхнедубовское» Шпаковского района (директор – А.В. Дятлов, председатель профкома – А.А. Муртазалиев);

третье место (5 тыс. руб.) – Сельскохозяйственный производственный кооператив «Россия» Арзгирского района (председатель СПК – А.В. Васильев, председатель профкома – О.А. Васильева).

В соответствии с Положением о смотре-конкурсе, руководители и председатели профсоюзных комитетов организаций – победителей награждены Почётными грамотами краевого комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Ставропольского края, Агропромышленного союза Ставропольского края и денежными премиями: за первое место – 3 тыс. руб.; за второе место – 2 тыс. руб.; за третье место – 1 тыс. руб.

Наша справка: из года в год в краевой организации Профсоюза работников АПК увеличивается число первичных профсоюзных организаций, заключающих коллективные договоры, в которых закрепляются важные социальные гарантии работников агропромышленного комплекса Ставрополья.

К примеру, в 80% коллективных договоров, заключенных в организациях Изобильненского района, содержатся условия по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже краевого прожиточного минимума трудоспособного населения, предусмотрена, не реже одного раза в год, индексация заработной платы.



Комиссия по проведению смотров-конкурсов Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК решила проводить награждение победителей в трудовых коллективах.

На снимке: председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ С.Г. Марнопольский и правовой инспектор труда Б.И. Рябухин (на переднем плане слева направо) вручают награду председателю профкома ЗАО «Верхнедубовское» (Шпаковский район) А.А. Муртазалиеву, активному участнику конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК Ставропольского края».

Лучший уполномоченный по охране труда

Президиум Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК 24.04.2012 г. принял постановление «**Об итогах смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда краевой организации Профсоюза работников АПК за 2011 год».**

В нем отмечено, что первичные профсоюзные организации краевого комитета Профсоюза работников АПК проводят работу, направленную на улучшение условий и обеспечение безопасности труда на рабочих местах работников АПК, используя, в соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса, право общественного контроля охраны труда.

На предприятиях, в организациях АПК этот контроль проводят уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичной профсоюзной организации.

В 2011 г. уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проведено 260 проверок по обеспечению работодателями АПК здоровых и безопасных условий труда, выявлено 367 нарушений охраны труда, в том числе 114 проверок имели тематическую направленность.

В целях совершенствования форм и методов работы, повышения эффективности по проведению общественного контроля состояния охраны труда в организациях АПК края, с 2009 года ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК». В

смотре-конкурсе приняли участие около 50 предприятий АПК края.

В целом смотр-конкурс оказывает положительное влияние на организацию работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, на эффективность и качество проводимых ими проверок.

Рассмотрев информацию об итогах смотра-конкурса, президиум краевой организации Профсоюза работников АПК в своем постановлении рекомендовал председателям районных организаций Профсоюза работников АПК Левокумского, Кочубеевского, Петровского районов активизировать работу по привлечению первичных профсоюзных организаций АПК для участия в смотре-конкурсе.

По итогам работы за 2011 год победителями смотра-конкурса с вручением Почетных грамот краевого комитета Профсоюза работников АПК Ставропольского края и денежных премий признаны:

первое место - Алхасов Сергей Герасимович, уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда ООО «Будёновскмопродукт» (Будёновский район);

второе место - Чурилов Фёдор Валентинович, уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда ООО «Агросмета» (Теоргиевский район);

третье место - Колесник Николай Анатольевич, уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда СПК (племзавод) «Ставропольский» (Изобильненский район).

Зарплата «в конверте»

Свою статью я адресую работникам и работодателям и попытаюсь, с точки зрения технического инспектора труда, поразмыслить над тем, что каждый из них приобретает и что теряет, если часть, или вся заработная плата, выплачивается в так называемых «конвертах», то есть, не проводится официально по бухгалтерии.

При таком положении дел работодатель уходит от отчислений в различные фонды (пенсионный, страхования и т.д.), от оплаты налогов, зависящих от фонда заработной платы. В целом все эти выплаты составляют примерно до 30% от общего фонда заработной платы. Таким образом, работодатель «экономит» на платежах в федеральный и местные бюджеты, различные социальные фонды.

Как правило, работников, привлеченных к труду без оформления в установленном порядке, работодатель не обеспечивает спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, не проводит инструктаж по охране труда и обучение безопасным методам выполнения работ. А также – не производит выплаты за переработку, за вредные условия труда, не говоря уже о проведении медицинских осмотров за счет предприятия, оплаты по больничному листу, страховании от несчастных случаев. Таким образом, работник, получающий зарплату «в конверте», не обеспечен соцпакетом. А суммы здесь складываются довольно приличные.

Эти, с позволения сказать, экономические «выгоды», работодатель получает путем грубых нарушений законодательства Российской Федерации, Трудового Кодекса РФ.

Какие при этом могут возникнуть у него проблемы? Во-первых, рано или поздно его ждут серьезные административные и уголовные наказания. Для некоторых работодателей дорога в бизнес закрывается надолго, а в некоторых случаях – навсегда. Сегодня СМИ активно раскручивают сюжеты о крупных бизнесменах, которые за неуплату налогов находятся в местах, не столь отдаленных, или в бегах по всему свету.

При этом горе-работодателям следует вспомнить, как у них обстоят дела со сном и сновидениями. Лозунг – «Заплати налоги и спи спокойно!» не теряет своей актуальности никогда. Если все это сложить (сон, штрафы, хождение по налоговым инспекциям, судам, взятки, лекарства от стрессов, сердечных приступов, унижения в контролирующих инстанциях и т.д.), то можно прийти к логичному выводу, что «доходы» от неуплаты налогов не столь уж велики, да и не стоят перечисленных проблем.

К тому же экономические служ-

бы, юристы, да и руководители многих предприятий не в полной мере знают о проводимой государством эффективной налоговой политике, стимулирующей создание безопасных условий труда. Эти меры добросовестному работодателю позволяют получить серьезную финансовую государственную поддержку, которая погашает существенную часть затрат, в том числе и на выплату заработной платы.

А что при зарплате «в конвертах» «получает» работник. Причем, во многих случаях ему официально начисляется лишь установленный минимальный размер оплаты труда (МРОТ), а «в конверте» - еще 2-3 тысячи. А иногда и вся зарплата выдается «в конверте».

Прежде всего, в будущем это повлияет на размер пенсии, а в случае оплаты без оформления на работу, это время не зачтется в трудовой стаж, что также повлияет на сумму пенсионных выплат.

В случае заболевания, временной нетрудоспособности работнику начисляются социальные выплаты в зависимости от сумм официальных отчислений. Как правило, в таких случаях не порядочный работодатель «забывает» доплатить эти деньги «в конверте». Если же работник вовсе не был оформлен, то в тяжелых для него случаях он может вообще остаться без оплаты, иногда единственного источника к существованию.

Из опыта могу сказать, что в подобных случаях работнику доказывать наличие трудовых отношений очень сложно, зачастую невозможно.

Хочу заметить, что сумма страховых выплат при потере трудоспособности от полученных на производстве травм напрямую зависит от суммы заработной платы.

В случае же потери кормильца (гибель на производстве) иждивенцы будут получать компенсацию, размер которой зависит от официальной заработной платы. В том случае, если работник не был официально оформлен на работу, иждивенцы такой компенсации лишаются вовсе.

Как правило, от работника, который был допущен к работе без официального оформления и получил тяжелую травму, или, хуже того, травму, несовместимую с жизнью, недобросовестный работодатель отказывается. При этом следуют стандартные заявления о том, что это «не мой работник», что он попал на производственную территорию неизвестно как, и вообще – «я его вижу первый раз». Свидетелей, как правило, тоже не находится, либо их, действительно, не было. А порой и они отказываются, боясь испортить отношения с работодателем.

Работник, не оформивший соответ-

ствующим образом своих отношений с работодателем, не может также защитить свои права, предусмотренные ст. 21 Трудового Кодекса РФ. Ведь работодателю крайне невыгодно брать на себя произошедший несчастный случай, если неоформленный должным образом работник, следственно и не застрахованный от несчастных случаев, получил тяжелую травму или погиб. В таких случаях работодателю из своего кармана придется оплачивать больничный, либо, в случае гибели кормильца - компенсацию родственникам.

Другая сторона проблемы: даже через суд сложно доказывать факт наличия трудовых отношений и его связь с несчастным случаем, тем более, что эти трудовые отношения не были оформлены должным образом.

Скрытие размера официального дохода создает серьезные потери в случае гибели кормильца. Невосполнимо горе при потере близкого человека, тем более единственного кормильца в семье.

Хочу привести случай из своей практики. Пожалуй, многие помнят трагедию на Кавказских Минеральных Водах, когда от рук убийц погибли несколько таксистов. Все погибшие были членами созданного ими кооператива, были застрахованы от несчастных случаев на производстве. При расследовании было установлено, что официальный доход, который погибшие показывали и платили с него налоги и отчисления, составлял ровно столько, сколько в то время составляла установленная минимальная оплата труда. По неподтвержденным данным, фактический доход погибших превышал МРОТ в 20–25 раз.

У всех были многодетные семьи, и пособия иждивенцам Фондом социального страхования рассчитывались исходя из официально задекларированного дохода погибших.

К сожалению, таких горестных примеров немало.

Встречаясь с людьми на предприятиях во время проверок, либо на личном приеме, приходится убеждаться, что многие не знают трудового законодательства и тех последствий, которые могут возникнуть в результате такого незнания. Не стараются и работодатели при приеме на работу разъяснять их работнику. Да порой они и сами не знают о последствиях своей негодной практики.

Смею надеяться, что данная публикация заставит читателей о многом задуматься.

В. Нахаев.

Технический инспектор труда
Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК.

«Спасибо, родина, тебе...»

В майском выпуске вестника «Агро-ПрофВести» редакция предлагает читателям подборку стихов не профессионального поэта. Их автор Николай Иванович Петриенко по профессии строитель. Стихи, написанные им от чистого сердца, он посвятил своей малой родине – селу Нижняя Александровка и окрестным его – пригоркам, лугам, пашням, речкам.

Село расположено в северо-западной части Минераловодского района, в 56-и километрах от города Минеральные Воды, является самым удалённым от районного центра.

В Нижней Александровке с населением 1333 человека находится администрация сельского поселения, к которой относятся хутора Западный Карамык и Новомировский, в них проживают сегодня около семидесяти человек.

Нижняя Александровка раскинулась в живописном месте, у подножия северного склона балки Карамык. Село вытянуто с запада на восток вдоль извилистой речушки Мокрый Карамык. Летом оно утопает в зелени - как оазис в степных просторах. От искусственных прудов, заводей тянет прохладой, слышатся крики многочисленных стай домашней и дикой птицы.

Мокрая зима и ранняя весна, когда постоянно дуют восточные и западные ветры, заставили первопоселенцев возвести в своих домах прочные стены. Многие из них сохранились до сегодняшнего времени.

Благодатная земля этих мест привлекала крестьян ещё во времена «стольпин-

ской» аграрной реформы 1906 - 1909 годов. Тогда недалеко от Нижней Александровки появились небольшие хутора - Михайловский, Борисенков, Западный Карамык, Преображенский. В большинстве своём они получили названия по фамилиям первых переселенцев из губерний центральной России, выходцев из сельской общины села Нагутского.

С окончанием гражданской войны началась вторая волна переселенцев. В двадцатые годы прошлого столетия на землях, принадлежавших когда-то брату великого мореплавателя Крузенштерна, было образовано около двадцати хуторов с названиями: Александровский-1, Александровский-2, Весёлый, Пионерский, Хреновский, Солёный, Лиман, Дворцовский, Копани, Боржом, Новомировский, Петриенко, Жуковский, Серебряковский, Шарковский, Василенко, Горький, Петровский, Прохладный, Дачный. Хутор Александровский-1 и хутор Весёлый располагались рядышком, по сторонам от дороги, идущей от станции Нагутской через село Саблинское к селу Александровскому и далее в центр Ставропольской губернии. Эти два хутора и составили нынешнее село Нижняя Александровка.

В начале XX века на берегах Мокрого Карамыка получили земельный надел и предки Николая Ивановича Петриенко, на нем они образовали хутор, назвали своей фамилией - Петриенко. Большинство его жителей носили такую же фамилию.

Двадцатый век – непростой век. Всё

пережили Петриенко: стольпинскую реформу, первую мировую войну, две революции, гражданскую войну, голодные двадцатые годы, товарищества по обработке земли, раскулачивание и коллективизацию. А затем наступил голод 1933-го, создание машинно-тракторных станций, аресты 1937 года... А когда над страной нависла внешняя угроза и враг пришёл на нашу землю, 600 земляков Николая Ивановича Петриенко ушли защищать свою Великую Родину. Многие из них не вернулись с полей сражений.

Николай Иванович Петриенко родился 9 марта 1935 года на хуторе Новомирском. В 1952 году окончил семилетнюю школу в Нижней Александровке, в 1954 году – среднюю школу в селе Нагутском. И потом всю жизнь, служил ли в армии, работал ли в Новосибирске, Краснодаре, всегда помнил о том, откуда он родом, помнил о тех, кто спас страну от порабитителей.

В 1986 году по проекту Николая Ивановича при поддержке инициативной группы одноклассников были изготовлены и установлены в Нижней Александровке две стелы - «Память» и «Родина». Сегодня ветеран труда, заслуженный строитель Кубани живёт в Краснодаре. Но каждый год весной или летом он приезжает на родину, откуда пошла его ставропольская родовая ветвь.

Публикацию подготовил
Николай Блохин.

Николай Петриенко

Родина

Наконец-то небо прояснилось,
Улеглись невзгоды бытия.
И мне снова родина приснилась,
Мне приснилась родина моя.

Колодец, дом, две вишни по соседству,
Забор плетённый, яблоневый сад.
Вдруг всё явилось, как привет
из детства,
Как было прежде много лет назад.

Широкий луг, ручей и холм Горбатый,
Да вдоль дорог рядами тополя.
И по пригоркам всё бегут куда-то
Сплошным потоком волны ковыля.

А по весне – одно очарование.
Едва снега с вершин холмов сойдут,
Как в светлой дымке тёплого дыханья
Подснежники Кавказа расцветут.

Откроется картина неземная,
Такой пейзаж нигде не встретить вам,
Как будто пролетела птичья стая
И разметала перья по холмам.

Вдыхаю воздух пряного настоя
С крутым и терпким вкусом чабреца.
Брожу окрест, где всё моё, родное, -
И ширь, и даль, и поле без конца.

И вспомнил я, как в юности когда-то
Отец меня нехитро наставлял:
«Люби, сынок, ты эту землю свято,
Чтоб никогда её не забывал.

Какому бы ты богу не молился,
И где б ты ни был, помни об одном:
Где вырос ты, родился и крестился,
И где тебя всегда ждёт отчий дом».

Отца уж нет, но заповедь чту свято,
Его словам ничем не возразил.
И знак тому на Большаке Горбатом
Я стелу словно знамя водрузил.

И стелу эту «Родиной» нарёк.
Нет, вовсе не потомкам в назиданье.
Стоит она как символ, как намёк,
Что Родину не любят без страданья.

Теперь Вас нет, а я совсем уж старый.
Всё изменилось, всё опустили вниз.
Сегодня не поедешь на Байдары
За просто так без долларов и виз.

Другой уклад, иная панорама,
Вновь расцвели грабёж и эгоизм.
И больно мне, что гонят нас упрямо
В совсем чужой для нас капитализм.

Потеряны и вера и надежды,
Словно у края пропасти стою.
Как мясники, предатели – неведьмы
Вдруг расчленили Родину мою.

Я Родину узнаю по траве,
Я Родину по запаху узнаю
Хмельные чувства бродят в голове,
Когда на землю Родины ступаю.

Спасибо, Родина, тебе
За хлеб, которым нас вскормила,
За то, что нам в крутой судьбе
Звездой немеркнувшей светила.
Спасибо, Родина, тебе!

Здесь вокруг тишина и раздолье,
Борозда пролегла, словно нить.
Разве можно тебя, Старополье,
Вот за эти поля не любить...